

SELECCIÓN DE TALENTOS

Descripción:

El elemento común que caracteriza a todas las organizaciones, más allá de sus fines o propósitos, es que están constituidas por personas, cada una de las cuales representa un recurso, posiblemente el más importante, complejo y delicado; de ahí la importancia de diseñar programas de Selección que hagan posible la identificación y el desarrollo del talento.

Objetivos:

- Conocer los conceptos de la selección y el reclutamiento aplicados al ámbito 2.0.
- Identificar las fases de las que consta el proceso de selección de personal.
- Conocer las fuentes, herramientas y métodos para efectuar el reclutamiento.
- Diseñar un proceso de selección que cumpla con las exigencias y requisitos del puesto.
- Ejecutar un proceso de selección, cumpliendo con las exigencias y requisitos del puesto.

Prerrequisitos Formación y/o experiencia en departamento de recursos humanos

Horas: 30

Tutor: Judit Álvarez

Módulo 1:

CONTENIDOS DIDÁCTICOS

Tipos de selección

Nuevas tecnologías y herramientas informáticas de gestión

Perfil del reclutador

ACTIVIDADES DE DESARROLLO Y EVALUACIÓN

Ejercicios de repaso y autoevaluación de la unidad 1

Actividad de desarrollo 1

Actividad de desarrollo 2

Actividad de desarrollo 3

Actividad de desarrollo 4

Actividad de desarrollo 5

Actividad de desarrollo 6

Actividad de desarrollo 7

Unidad didáctica 2: Atracción del talento: el proceso de selección

CONTENIDOS DIDÁCTICOS

Identificación, análisis y cultura para la selección de talentos

Reclutamiento

Métodos y procesos de selección

La entrevista

Evaluación y comunicación

ACTIVIDADES DE DESARROLLO Y EVALUACIÓN

Evaluación Módulo 2

Actividad de desarrollo 8

Actividad de desarrollo 9

Actividad de desarrollo 10

Actividad de desarrollo 11

Actividad de desarrollo 12

Actividad de desarrollo 13

Actividad de desarrollo 14

Actividad de desarrollo 15

Actividad de desarrollo 16

Evaluación final

Evaluación Final I

Evaluación final II